

Arbeitsweise und Philosophie

Unabhängig von den Ursachen für den Arbeitsplatzverlust ist die Kündigung immer ein tiefer Einschnitt in die persönliche Lebensplanung. Der/die Gekündigte muss sich von Vertrautem verabschieden, das eigene Können reflektieren.

Das belastet das Selbstwertgefühl erheblich. Gleichzeitig ist jetzt eine hohe Selbstmarketingkompetenz gefragt.

Professionelle Beratung stützt und stärkt

Die langjährige Erfahrung unserer Berater/innen in berufs- und personenbezogener Beratung unterstützt bei der lösungsorientierten Bearbeitung beruflicher und damit verbundener persönlicher Krisen. Wir kennen den Ablauf von Personalauswahlverfahren und die Anforderungen des Arbeitsmarktes. Gemeinsam mit den Kunden und auf Wunsch auch unter Einbeziehung von Dritten entwickeln wir passgenaue Strategien auf dem Weg zu dauerhaftem beruflichem Erfolg.

Das Beratungskonzept wird auf die Bedürfnisse des Bewerbers / der Bewerberin individuell abgestimmt.

Unsere Kompetenz

ViaCon berät seit 10 Jahren kleine und mittelständische Unternehmen sowie deren Mitarbeiter/innen am Standort Ostwestfalen-Lippe.

Schwerpunkte unserer

Beratungstätigkeit:

- Effektive Unternehmensführung
- Ablaufoptimierung
- Leistungsoptimierung im Personalbereich
- Kooperationen
- Transfer von Personal

Unsere Dienstleistungen sind bekannt für Qualität und Innovation!



Meisenstraße 65
33607 Bielefeld

Fon 05 21. 29 97-800
Fax 05 21. 29 97-810

www.viacon-beratung.de
info@viacon-beratung.de

Individual - Outplacement

Beratungsangebot für Unternehmen und Gekündigte



Die Ausgangslage

Mit strukturellen Veränderungen in der Unternehmenslandschaft sind immer häufiger auch Personalfreisetzungen in mittleren und gehobenen Führungsebenen verbunden. Sie als Unternehmen möchten diesen Mitarbeiter/innen eine faire und flexible Unterstützung bei der Neuorientierung anbieten.

Outplacement-Beratung ist die Lösung.

- Berufliche Trennung**
fair und reibungsarm meistern

Outplacement-Beratung ist Hilfe zur Selbsthilfe. Arbeitnehmer/innen werden vor Ablauf der Kündigungsfrist bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz individuell, intensiv und professionell unterstützt. Ziel ist der konfliktfreie Abschied vom (Noch-) Arbeitgeber und der Eintritt in das neue passgenaue Arbeitsverhältnis.



Die vier Beratungsphasen



- Alle Beteiligten profitieren**

Das Unternehmen

- trennt sich in gutem Einvernehmen von Mitarbeiter/innen und ermöglicht so die Zusammenarbeit in anderen Zusammenhängen
- sichert die Arbeitsmotivation verbleibender Mitarbeiter/innen
- vermeidet Rechtsstreitigkeiten und damit verbundene Kosten
- erzielt eine Imageaufwertung

Die/der Gekündigte

- bekommt ehrliches und kompetentes Feedback über Stärken und Schwächen und die persönliche Darstellung
- schätzt eigene Fähigkeiten und Ressourcen realistisch ein und passt sie den Anforderungen des Arbeitsmarktes adäquat an
- analysiert die persönliche Lebenssituation und gleicht sie mit den beruflichen Zielen ab
- ist konkurrenzfähig auf dem Arbeitsmarkt durch zeitgemäße Bewerbungsstrategien und optimale Präsentation
- wird bei der Stellensuche in allen Phasen punktgenau unterstützt
- arbeitet Rückschläge zeitnah auf
- erleichtert den Start in das neue Unternehmen durch Einstiegs-Coaching

Ihre Ansprechpartnerin:

- Marion Schmiedeskamp-Vemmer**
Coaching und Supervision

Fon 05 21. 29 97-804

Fax 05 21. 29 97-810

schmiedeskamp-vemmer@viacon-beratung.de